







- (අ) මුළු වටිනාකම රු. 3,370,621 ක් වූ ණයගැතියන්ගෙන් රු. 82,500 ක් වර්ෂ දෙකකට වඩා වැඩි කාලයක සිටද රු. 225,265 ක් වර්ෂයකට වඩා වැඩි කාලයක සිටද හිඟ හිටව පැවතුණි.
- (ආ) ණයහිමියන්ට ගෙවීමට ඇති රු. 9,358,168 ක් වූ වටිනාකමින් රු. 4,291,000 ක් වර්ෂයකට වඩා වැඩි කාලයක සිටද රු. 185,645 ක් වර්ෂ දෙකකට වඩා වැඩි කාලයක්ද ඉක්මවා තිබුණි.

**2.4 නීති, රීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම**

පහත සඳහන් නීති, රීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

නීති, රීති, රෙගුලාසි යනාදියට යොමුව -----	අනුකූල නොවීම -----
(අ) 2003 අංක 38 දරන පනතින් සංශෝධිත 1979 අංක 45 දරන ජාතික වැවිලි කළමනාකරණ ආයතන පනතේ 6 වගන්තිය	(අ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සඳහා අමාත්‍යාංශයෙන් නියෝජිතයන් දෙදෙනෙකු පත් කළ යුතු වුවත් පත් කර තිබුණේ එක් නියෝජිතයකු පමණි.  (ආ) විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වෘත්තීය සමිති නියෝජනය කරන සාමාජිකයන් දෙදෙනා පත්කර නොතිබුණි.
(ආ) 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පී.ඊ.ඩී.12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛයේ 8.2.2 වගන්තිය	කාලීන තැන්පතු රු. 5,000,000 ක් ආයෝජනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් භාණ්ඩාගාරයේ අනුමැතිය ලබාගෙන නොතිබුණි.
(ඇ) 1978 දෙසැම්බර් 19 දිනැති අංක 842 දරන භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛය	ස්ථාවර වත්කම් හඳුනාගත හැකිවන පරිදි ඒවායේ පැවැත්ම හා ආරක්ෂාව තහවුරු වන පරිදි චක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනයක් පවත්වාගෙන ගොස් නොතිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව සමාලෝචිත වර්ෂයේ ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු.1,030,263 ක අතිරික්තයක් වූ අතර, ඊට අනුරූපීව ඉකුත් වර්ෂයේ රු.4,482,528 ක අතිරික්තයක් වූයෙන් ඉකුත් වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු.3,452,265 ක පිරිහීමක් පෙන්නුම් කෙරුණි. සමාලෝචිත වර්ෂයේ ආදායම වැඩිවීම සියයට 13 ක් වුවත් වියදමේ වැඩිවීම සියයට 20 ක් වීම මෙම පිරිහීමට ප්‍රධාන හේතුව වී තිබුණි.

3.2 විග්‍රහාත්මක මූල්‍ය සමාලෝචනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් තුළින් ජනනය වූ ආදායම රු.25,317,075 ක් වූ අතර එය සමස්ත මෙහෙයුම් වියදම රු.54,082,637 න් සියයට 47 ක් පමණක් ආවරණය කර ගැනීමට හැකිවී තිබුණි.

(ආ) ආයතනයේ සමස්ත ආදායමින් සියයට 36 ක් මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් ජනනය වූ ආදායමින් ආවරණය වී තිබුණු අතර සියයට 35 ක් රජයේ ප්‍රදානයන් විය. ඉතිරි සියයට 29 ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන ආදායමට එරෙහිව කපාහැරීම් වලින් ආවරණය වී තිබුණි.

3.3 ආයතනයට එරෙහිව ඇති නෛතික සිද්ධි

විනයානුකූල හේතු මත සේවයෙන් ඉවත් කරන ලද ආයතනයේ සේවකයකු විසින් නැවත සේවයේ පිහිටුවන ලෙස ඉල්ලා ආයතනයට එරෙහිව නඩුවක් ගොනු කර තිබුණි. මේ සඳහා ආයතනය විසින් රු.3,057,379 ක මුදලක් අසම්භාව්‍ය බැරකම් වශයෙන් ගිණුම්වල ප්‍රතිපාදන සලසා තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

-----  
-----  
**4.1 කාර්යසාධනය**  
-----

සමාලෝචිත වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මට අනුව සැලසුම් කරන ලද පාඨමාලා හා වැඩසටහන් 237 කින් තථ්‍ය වශයෙන් පැවැත් වූ සංඛ්‍යාව 386 ක් වීමෙන් එය සියයට 163 ක ප්‍රතිශතයක් විය.

**4.2 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා**  
-----

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) ශ්‍රී ලංකා වයඹ විශ්ව විද්‍යාලය සහ ජාතික වැවිලි කළමනාකරණ ආයතනය ඒකාබද්ධව වැවිලි කළමනාකරණ ක්ෂේත්‍රය හා සම්බන්ධ විධායක නිලධාරීන් හා වැවිලි කරුවන් සඳහා දුරස්ථ අධ්‍යාපන ක්‍රමය යටතේ 2005 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලද විද්‍යාවේදී (වැවිලි කළමනාකරණ) බාහිර උපාධි පාඨමාලාව සම්බන්ධයෙන් ආයතනය හා විශ්ව විද්‍යාලය අතර අවබෝධතා ගිවිසුමකට එළඹ නොතිබුණි.
- (ආ) 2009 අගෝස්තු 17 දින සිට ආයතනයේ පුරප්පාඩුව පැවති පුහුණු නිලධාරී (ගිණුම් හා මූල්‍ය කළමනාකරණ) තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණ ප්‍රතිඵල මත අයදුම්කරුවෙකු තෝරා ගෙන 2014 ජූලි 08 දින පත්වීම් ලිපියක් යවා තිබුණද අයදුම්කරු සේවයට වාර්ථා නොකිරීම නිසා එම තනතුර 2015 ජූනි 15 දක්වාම පුරප්පාඩුව පැවතුණි.
- (ඇ) සහකාර අධ්‍යක්ෂ පාලන තනතුර 2013 නොවැම්බර් 13 දින සිට පුරප්පාඩුව පැවති අතර 2014 ජූනි මාසයේ දී පුවත්පත් දැන්වීම් පලකර අයදුම්පත් කැඳවා තිබුණි. ලැබී තිබුණු අයදුම්පත් අතරින් අයදුම්පත් තුනක් තෝරාගෙන 2015 මැයි 31 දින දක්වා සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වා තිබුණද තනතුර පිරවීමට කටයුතු කර නොතිබුණි. තවදුරටත් පුහුණු විශේෂඥ ( ගිණුම් හා මූල්‍ය කළමනාකරණ) මෙම තනතුරේ වැඩබැලීම සිදු කරමින් සිටින අතර ඒ වෙනුවෙන් ඔහුට මාසිකව රු.6,410 ක වැඩ බැලීමේ දීමනාවක් ගෙවමින් පැවතුණි.
- (ඈ) පරිපාලන නිලධාරී තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා 2013 වර්ෂයේදී කුඩා තේවතු සංවර්ධන අධිකාරිය මගින් තරඟ විභාගයක් පවත්වා තිබුණු අතර, එයට ආයතනය තුළින් පැමිණි විරෝධතා හේතුවෙන් එය නොසලකා නැවත ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන

පරිපාලන ආයතනය මඟින් තරඟ විභාගයක් පවත්වා තිබුණි. ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය විසින් පවත්වන ලද තරඟ විභාගයට පෙනී සිටි දෙදෙනාම අසමත් වීම නිසා නැවත පුවත් පත් දැන්වීමක් පලකර තිබුණු අතර ලැබී තිබුණු අයදුම්පත් අනුව 7 දෙනෙකු විභාගයට කැඳවන ලදී. මෙයින් සමත් වූ නිලධාරීන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයට භාජනය කර එක් අයෙකු පත්කරගෙන තිබුණද ලකුණු ලබා දීමේ ක්‍රමවේදය නිශ්චිත නොවීය. තවද, මෙම තනතුර පිරවීම සඳහා බාහිර ආයතන මඟින් පවත්වන ලද විභාග සඳහා රු.111,337 ක මුදලක් ආයතනය විසින් ගෙවා තිබුණි.

#### 4.3 මෙහෙයුම් අකාර්යක්ෂමතා

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) පුහුණු අංශ ගොඩනැගිල්ලේ අළුත්වැඩියාව ඉංජිනේරු සේවා රෙජිමේන්තුවේ ශ්‍රම දායකත්වයෙන් සිදුකර ගැනීම සඳහා ඉදිරිපත් කර තිබුණු රු. 1,034,707 ක ද්‍රව්‍ය ඇස්තමේන්තුවට අනුව අළුත්වැඩියා කටයුතු 2012 වර්ෂයේදී ආරම්භ කර තිබුණු අතර, අවස්ථා දෙකකදීම සැලැස්සුම් වෙනස් කර තිබුණි. සංශෝධිත ඇස්තමේන්තුව රු. 3,210,594 ක් වූ අතර එයට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගෙන නොතිබුණු අතර, මෙම අළුත්වැඩියාව නිම කිරීම සඳහා 2013, 2014 වර්ෂවල දී ගොඩනැගිලි ද්‍රව්‍ය වෙනුවෙන් රු.3,596,122 ක් වැය කර තිබුණි. ඇස්තමේන්තුව ඉක්මවා තිබූ මුදල රු.385,528 ක් විය. මෙම සම්පූර්ණ අළුත්වැඩියාව කිරීමේදී කිසිදු අධීක්ෂණයක් සිදුකර නොතිබුණි.

(ආ) ආයතනයේ පුහුණු අංශයට කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතියක් ස්ථාපිත කිරීම සඳහා 2013 වර්ෂයේදී ආයතනයක් තෝරා ගෙන ඒ සඳහා රු. 276,000 ක් ගෙවා තිබුණි. මේ සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂා කිරීමේදී ආයතනය අපේක්ෂා කළ අරමුණු ලබාගත හැකි වන පරිදි මෙම පද්ධතිය සංවර්ධනය කර නොතිබියදී රඳවා ගැනීමේ මුදල වූ රු. 24,000 ක මුදල 2014 ජුනි 24 දින එම ආයතනයට ගෙවා තිබුණු අතර, තොරතුරු පද්ධතියේ වාර්ෂික සේවා ගාස්තු වශයෙන් 2015 මාර්තු මාසයේදී තවත් රු.36,000 ක මුදලක්ද ගෙවා තිබුණි.

#### 4.4 ප්‍රමාද වූ ව්‍යාපෘති

දුරස්ථ අධ්‍යාපන ක්‍රමය යටතේ වැවිලි කළමනාකරණය පිළිබඳ ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සඳහා මොඩියුල සකස් කිරීම වෙනුවෙන් තෝරාගත් සම්පත් දායකයන් සඳහා විවෘත විශ්ව විද්‍යාලයේ පැවැත්වූ වැඩමුළුවට 2011 වර්ෂයේදී රු.450,000 ක් ද, 2012 වර්ෂයේ එම වැඩමුළුවට සහභාගී වීම වෙනුවෙන් සම්පත් දායකයන්ට ප්‍රවාහන දීමනා වෙනුවෙන් රු.232,500 ක් ද ගෙවා තිබුණි.

පාඨමාලාවට අයත් මොඩියුල 10 ක් අතුරින් ගණකාධිකරණය හා මූල්‍ය කළමනාකරණය සඳහා සකස් කරන ලද මොඩියුලයේ සංස්කරණ කටයුතු ලිඛිත පැවරීමකින් තොරව බාහිර පුද්ගලයෙකුට භාර දී තිබුණද මෙම මොඩියුලයේ සංස්කරණ කටයුතු 2015 මැයි මස දක්වාම නිම කර නොතිබුණි.

**4.5 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය**

ආයතනයේ අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව 56 ක් වූ අතර තථ්‍ය සේවක සංඛ්‍යාව 45 ක් විය. මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් සඳහා අදාළ වන ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු 01 ක් ද තෘතීයික මට්ටමේ තනතුරු 05 ක් ද ද්විතීයික මට්ටමේ තනතුරු 04 ක් ද ප්‍රාථමික මට්ටමේ තනතුරු 01 ක් ද පුරප්පාඩුව පැවතුණි.

**5. පද්ධති හා පාලනයන්**

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු වරින්වර ආයතනයේ සභාපතිවරයාගේ අවධානයට යොමු කරන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ අවධානය යොමුකළ යුතු වේ.

- (අ) ගිණුම්කරණය
- (ආ) කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය
- (ඇ) මෙහෙයුම් පාලනය